



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 50]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जनवरी 31, 2008/माघ 11, 1929

No. 50]

NEW DELHI, THURSDAY, JANUARY 31, 2008/MAGHA 11, 1929

दिल्ली विकास प्राधिकरण

(कार्मिक शाखा-1)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 2008

सा.का.नि. 63 (अ).—दिल्ली विकास (विविध) नियम, 1959 के नियम-4 के उप-नियम 3 के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकरण, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से दिल्ली विकास प्राधिकरण में मुख्य सुरक्षा अधिकारी और मुख्य सतर्कता अधिकारी के पदों की भर्ती पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन विनियमों को, नीचे दी गई अनुसूची के अनुसार, "मुख्य सुरक्षा अधिकारी", मुख्य सतर्कता अधिकारी, दिल्ली विकास प्राधिकरण के "भर्ती विनियम 2007" कहा जाएगा।

(ii) ये विनियम दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा उनके अनुमोदन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. अनर्हता.—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है अथवा विवाह करने का अनुबंध किया है, जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है अथवा विवाह करने का अनुबंध किया है, वह उक्त किसी पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह किए जाने वाले अन्य व्यक्ति के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं, तो वह इन नियमों के प्रवर्तन से उस व्यक्ति को छूट दे सकती है।

3. शिथिल करने की शक्ति.—यदि अध्यक्ष, दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित में दर्ज किए जाने वाले कारणों से, किसी श्रेणी अथवा व्यक्ति के वर्ग अथवा पद के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं।

4. बचाव.—इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्रीय सरकार/दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन-जाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत देय है?
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)(क)	(ख)
मुख्य सुरक्षा अधिकारी	एक	समूह 'क'	10,000-15200 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार भूतपूर्व सैनिकों, अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामले में शिथिलनीय)।	सरकारी अनुदेशों के अनुसार

सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी?	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
अनिवार्य	लागू नहीं	दो वर्ष	सभी उन सुरक्षा अधिकारियों की श्रेणी में से पदोन्नति द्वारा जिनकी निम्नतम योग्यता स्नातक है और जो दि.वि.प्रा. में सुरक्षा अधिकारी के रूप में कम से कम 6 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं। यदि उपयुक्त विभागीय उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होता, तो प्रतिनियुक्ति द्वारा अस्थायी रूप में।
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष			
(ii) न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा रखने वाले रक्षा/बल/पुलिस विभाग के कोई भूतपूर्व अधिकारी			
अथवा			
(iii) न्यूनतम 9 वर्ष की सेवा रखने वाले रक्षा/बल/पुलिस विभाग के भूतपूर्व नॉन-कमीशन अधिकारी।			
यदि भर्ती पदोन्नति से है तो ग्रेड, जिससे पदोन्नति की जानी है।		यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ?	
(11)		(12)	
जैसा कि कालम नं. 10 में दिया गया है।		समूह 'क' अधिकारियों के लिए वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे	
		1. प्रधान आयुक्त	—अध्यक्ष
		2. मुख्य सतर्कता अधिकारी	—सदस्य
		3. आयुक्त (कार्मिक)	—सदस्य सचिव
		4. मुख्य लेखा अधिकारी	—सदस्य
		5. विभागाध्यक्ष	—सदस्य जिसे सहयोजित किया जाए
		6. अनु. जाति/अनु.जनजाति का प्रतिनिधि मनोनीत किया जाएगा।	—उपाध्यक्ष द्वारा

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)(क)	(ख)
मुख्य सतर्कता अधिकारी	एक	समूह 'क'	18,400-22400 रु.	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं
(7)		(8)		(9)		(10)
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
		(11)				(12)
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार में संयुक्त सचिव/आई.जी. स्तर के अधिकारी । प्रतिनियुक्ति सेंट्रल स्टाफिंग स्कीम के माध्यम से की जाएगी ।					लागू नहीं	

[फा. सं.7(49)96/पीबी-आई/डीडीए]

विश्व मोहन बंसल, प्रधान आयुक्त एवं सचिव

**DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY**

(PERSONNEL BRANCH-I)

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 25th January, 2008

**G.S.R. 63(E).**—In exercise of the powers conferred by Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with sub-rule 3 of Rule 4 of the Delhi Development (Miscellaneous) Rules, 1959, the Delhi Development Authority, hereby makes, with the previous approval of the Central Government, the following Regulations regulating to the method of recruitment to the post of Chief Security Officer and Chief Vigilance Officer in the Delhi Development Authority namely:

**1. Short title and commencement.—**

- These regulations as given in the schedule placed below may be called the "Recruitment Regulations" of Chief Security Officer, Chief Vigilance Officer, Delhi Development Authority, 2007.
- These regulations shall come into force with effect from the date of their approval by the Delhi Development Authority.

**2. Disqualification.—No person—**

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

**3. Power to relax**

Where the Chairman, Delhi Development Authority, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

**4. Saving**

Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of the service admissible under Rule-30 of CCS (Pensions) Rules, 1972
------------------	--------------	----------------	--------------	--	----------------------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6a)	(6b)
Chief Security Officer	one	Group 'A'	Rs. 10000-15200/-	Selection	Not exceeding 40 years (relaxation in case of ex-service man, SC & ST candidates in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time).	As per Government Instructions

Educational and other Qualification required for Direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotiees and Deputationists	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	--	-----------------------------	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<b>Essential</b> 1. Degree of a recognized university or equivalent. 2. An Ex-officer from the Defence/Force/Police with minimum five years of service, or 3. Ex-Non-Commissioned officer from the Defence/Force/Police with minimum 9 years of service.	Not Applicable	Two years	All by promotion from the category of Security Officer possessing minimum qualification of B.A. and having minimum six years of service as Security Officer in DDA. In case suitable departmental candidates are not available then temporarily by deputation.

In case of recruitment by promotion grade from which promotion is to be made.	If DPC Exists, what is its Composition
---	--

(11)	(12)
As given in column No. 10	Sr. Level DPC for Group 'A' Officer 1. Principal Commissioner —Chairman 2. Chief Vigilance Officer —Member 3. Commissioner (P) —Member Secretary 4. Chief Accounts Officer —Member 5. Head of the Department —Member to be coopted 6. Representative of SC/ST —to be nominated by VC

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6a)	(6b)
Chief Vigilance officer	one	Group 'A'	Rs. 18400-22400/-	Selection	NA	NA

(7)	(8)	(9)	(10)
NA	Not Applicable	NA	By transfer on deputation

(11)	(12)
<b>Deputation :</b> Joint Secretary/I.G. level officers in the Central Govt. Deputation will be through Central Staffing Scheme.	N.A.

[F.No. 7(49)96/PB-I/DDA]

V. M. BANSAL, Pr. Commissioner-cum-Secy.

342908